

OFFRE D'EMPLOI

DS Smith, leader européen de l'emballage, réalise un chiffre d'affaires de 5,353 milliards d'euros. Les prestations offertes par la division DS Smith Packaging sont multiples : emballage de transport, emballage consommateur, prêt à vendre, PLV display... La satisfaction de nos clients est notre priorité et se concrétise par une politique axée sur l'innovation, la qualité et la fiabilité. La collaboration, l'implication et le savoir-faire de nos salariés nous permettent de produire chaque année 2,5 milliards d'emballages et d'atteindre une part de marché en France estimée à 21%.

Rejoignez DS Smith Packaging en France et collaborez avec 3 500 salariés passionnés par leurs métiers et répartis sur 26 sites industriels. Nous vous proposons d'intégrer un environnement dynamique et misons sur votre savoir-faire et vos compétences pour accompagner le développement de nos sites DS Smith.

Nous recrutons pour une prise de poste immédiate à Kunheim, dans le cadre d'un contrat en CDI , un(e) :

RESPONSABLE SECURITE ENVIRONNEMENT (H/F)

Vos MISSIONS

Rattaché(e) au Directeur de Site, vous prendrez en charge la gestion à 360° du périmètre Sécurité et Environnement au sein d'un site industriel d'envergure (environ 300 salariés). Vous pilotez au quotidien le déploiement des projets visant à faire évoluer les procédures et règles en matière de sécurité et respect de l'environnement, en cohérence avec les attentes du groupe et les priorités locales du site.

En tant que bras-droit du directeur de site sur les sujets sécurité, vous élaborez et proposez une orientation stratégique visant à faire évoluer les process et êtes garant du respect des règles en vigueur sur le site par l'ensemble des salariés. Vous relayez et animez la politique par une présence terrain soutenue, une communication régulière et une sensibilisation continue des différents managers de service au sein du site. Vous êtes pilote des projets d'amélioration continue ou de changement sur votre périmètre, de leur conception à leur mise en œuvre et en visant la réalisation des objectifs Sécurité et Environnement du groupe.

Vous veillez à la mise à jour des documents requis en matière de conformité réglementaire (document unique, dossiers de formation, permis spécifiques, procédures écrites...) et développez une réflexion en matière d'analyse prédictive des risques (incendie, risques environnementaux etc...) de manière à proposer ensuite des actions préventives ou des ajustements pour atténuer les risques potentiels. Vous définissez les règles et protocoles d'enquête concernant les incidents sécurité et environnement (arbres des causes, responsabilités, actions correctives, suivi des incidents, et clôture des actions correctives).

PROFIL RECHERCHE :

- Vous êtes issu(e) d'une formation Ingénieur ou Master en Sciences de l'Environnement, Santé et Sécurité au Travail ou autre formation appliquée à l'industrie
- Vous avez une expérience confirmée en tant que Responsable SE au sein d'un environnement industriel fortement mécanisé ;
- Vous êtes capable de structurer et de fédérer, capable tant de pédagogie avec les équipes que de rigueur sur le suivi projet et le respect de la politique du groupe ;
- Vous êtes dotés d'une réelle volonté d'amener à la fois dialogue et co-construction, dans le but d'améliorer les process et faire grandir le sens de la responsabilité individuelle et collective ;
- Vous pratiquez l'anglais (niveau professionnel B2) ;
- Des responsabilités annexes dans le domaine de la santé, de la sécurité ou de l'environnement seraient un réel plus (secouriste, pompier volontaire, ...).

Vous souhaitez relever de nouveaux challenges ? Vous êtes reconnu(e) pour votre dynamisme, votre esprit d'équipe et vos compétences ? Le monde de l'industrie n'a aucun secret pour vous ? Alors postulez !

Merci d'envoyer votre candidature (Lettre de motivation + CV) au service Ressources Humaines à l'attention de Stéphanie JULET – stephanie.julet@dssmith.com

Tous nos postes sont ouverts aux candidatures femmes et hommes. Nous nous engageons à étudier avec le même intérêt ces dernières conformément à nos engagements (accords, code de conduite ...), conscients que la mixité professionnelle représente un avantage concurrentiel et améliorer nos performances humaines.